



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRESIVO VIALE LOMBARDA
Scuola Infanzia: via Levi – via Taormina – viale Umbria
Scuola Primaria: viale Lombardia-via Repubblica
Scuola Secondaria I Grado: via Toti
Sede principale: viale Lombardia 24 – 20093 Cologno Monzese (MI)
Tel: 02 25396768 – FAX: 02 25371203
Codice Meccanografico: MIIC8EJ008 - CF 97632350159
Sito Web: www.icvialelombardiacologno.edu.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO VERBALE DI STIPULA

Il giorno 12 aprile 2021 alle ore 12,30 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico
VISTA l'ipotesi di accordo sottoscritta in data 30 novembre 2020, finalizzata alla stipula del
Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Viale Lombardia di Cologno
Monzese.

ACQUISITO il parere positivo dei Revisori dei conti in data 19 marzo 2021.

VIENE STIPULATO

Il presente Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo Viale Lombardia di Cologno
Monzese

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Eleonora Galli

PARTE SINDACALE

Docente Fiorenza Gravili

RSU

A.T.A. Rosa Anna Accardo

SINDACATI
SCUOLA
TERRITORIALI

FLC/CGIL

CISL/SCUOLA.....

UIL/SCUOLA.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....



MINISTERO DELL' ISTRUZIONE, DELL' UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
 ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
 Scuola Infanzia: via Levi – via Taormina – viale Umbria
 Scuola Primaria: viale Lombardia-via Repubblica
 Scuola Secondaria I Grado: via Toti
 Sede principale: viale Lombardia 24 – 20093 Cologno Monzese (MI)
 Tel: 02 25396768 – FAX: 02 25371203- Codice Meccanografico: MIIC8EJ008
 CF 97632350159
 SITO WEB: www.icvialelombardiacologno.gov.it

**IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
 VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 30 novembre 2020 alle ore 15,00 nell'Ufficio del Dirigente Scolastico viene sottoscritta la presente ipotesi di accordo, finalizzata alla stipula del Contratto Collettivo Integrativo dell'Istituto Comprensivo di Viale Lombardia di Cologno Monzese.

La presente ipotesi sarà inviata ai Revisori dei conti, corredata della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa, per il previsto parere.
 L'Ipotesi di accordo viene sottoscritta tra:

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico Prof.ssa Eleonora Galli *Eleonora Galli*

PARTE SINDACALE

Docente Fiorenza Gravili *Fiorenza Gravili*

RSU A.T.A. Rosa Anna Accardo *Rosa Anna Accardo*

- SINDACATI
 SCUOLA
 TERRITORIALI
- FLC/CGIL
 - CISL/SCUOLA.....
 - UIL/SCUOLA.....
 - SNALS/CONFSAL.....
 - GILDA/UNAMS.....



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Scuola Infanzia: via Levi – via Taormina – viale Umbria
Scuola Primaria: viale Lombardia-via Repubblica
Scuola Secondaria I Grado: via Toti
Sede principale: viale Lombardia 24 – 20093 Cologno Monzese (MI)
Tel: 02 25396768 – FAX: 02 25371203
Codice Meccanografico: M1C8EJ008 - CF 97632350159
Sito Web: www.icvialelombardiacologno.edu.it



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

TITOLO PRIMO – DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "Istituto Comprensivo di Viale Lombardia" di Cologno Monzese.
2. Il presente contratto dispiega i suoi effetti per gli anni scolastici 2018/2019, 2019/2020, 2020/2021, fermo restando che i criteri di ripartizione delle risorse possono essere negoziati con cadenza annuale.
3. Il presente contratto, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 15 luglio dell'anno 2021, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipulazione del successivo contratto integrativo.
4. Il presente contratto è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo scritto tra le parti.

Art. 2 – Interpretazione autentica

1. Qualora insorgano controversie sull'interpretazione del presente contratto, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione delle clausole che è necessario interpretare.
2. Le parti si incontrano entro i dieci giorni successivi alla richiesta, di cui al comma 1, per definire consensualmente l'interpretazione delle clausole controverse. La procedura si deve concludere entro quindici giorni.
3. Nel caso in cui si raggiunga l'accordo, questo ha efficacia retroattiva dall'inizio della vigenza contrattuale.

TITOLO SECONDO - RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI

CAPO I - RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

1. Il sistema delle relazioni sindacali si realizza nelle seguenti attività:
 - a. partecipazione, articolata in informazione e in confronto;

Accordi Rete Scuola
Vol
ffgredi

- b. contrattazione integrativa, compresa l'interpretazione autentica.
2. In tutti i momenti delle relazioni sindacali, le parti possono usufruire dell'assistenza di esperti di loro fiducia, senza oneri per l'Amministrazione.

Art. 4 – Rapporti tra RSU e dirigente

1. Fermo quanto previsto dalle norme di legge in materia di sicurezza sul lavoro, la RSU designa al suo interno, se non già designato, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza e ne comunica il nominativo al dirigente. Qualora sia necessario, il rappresentante può essere designato anche all'interno del restante personale in servizio; il rappresentante rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.
2. Entro quindici giorni dall'inizio dell'anno scolastico, la RSU comunica al dirigente le modalità di esercizio delle prerogative e delle libertà sindacali di cui è titolare.
3. Il dirigente indice le riunioni per lo svolgimento della contrattazione o dell'informazione invitando i componenti della parte sindacale a parteciparvi, di norma, con almeno cinque giorni di anticipo.
4. L'indizione di ogni riunione deve essere effettuata in forma scritta, deve indicare le materie su cui verte l'incontro, nonché il luogo e l'ora dello stesso.

Art. 5 – Informazione

1. L'informazione è disciplinata dall'art. 5 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di informazione le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - a. tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4);
 - a. tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4);
 - b. la proposta di formazione delle classi e degli organici (art. 22 c. 9 lett. b1);
 - c. i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 22 c. 9 lett. b2).
3. Il dirigente fornisce l'informazione alla parte sindacale mediante trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, mettendo a disposizione anche l'eventuale documentazione.

Art. 6 – Oggetto della contrattazione integrativa

1. La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.
2. La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui al successivo art. 31 e più in generale all'articolo 48, comma 3 del d.lgs. 165/2001.
3. Costituiscono oggetto del presente contratto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c1);
 - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c2);
 - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti

- nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c3);
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art. 1, comma 127, della legge n. 107/2015 (art. 22 c. 4 lett. c4);
 - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c5);
 - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c6);
 - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c7);
 - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c8);
 - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c9).

Art. 7 – Confronto

1. Il confronto è disciplinato dall'art. 6 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 al quale si rinvia integralmente.
2. Costituiscono oggetto di confronto le seguenti materie, in accordo con le previsioni del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018 indicate accanto ad ogni voce:
 - l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il Fondo d'Istituto (art. 22 c. 8 lett. b1);
 - i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA (art. 22 c. 8 lett. b2);
 - i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento (art. 22 c. 8 lett. b3);
 - promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out (art. 22 c. 8 lett. b4).

CAPO II - DIRITTI SINDACALI

Art. 8 – Attività sindacale

1. La RSU e i rappresentanti delle OO.SS. rappresentative dispongono di una bacheca sindacale, situata in ogni plesso, e sono responsabili dell'affissione in essa dei documenti relativi all'attività sindacale.
2. Ogni documento affisso alla bacheca di cui al comma 1 deve essere chiaramente firmato dalla persona che lo affigge, ai fini dell'assunzione della responsabilità legale.

3. La RSU e le OO.SS. rappresentative possono utilizzare, a richiesta, per la propria attività sindacale il locale situato in Viale Lombardia, concordando con il dirigente le modalità per la gestione, il controllo e la pulizia del locale.
4. Il dirigente trasmette alla RSU e ai terminali associativi delle OO.SS. rappresentative le notizie di natura sindacale provenienti dall'esterno.

Art. 9 – Assemblea in orario di lavoro

1. Lo svolgimento delle assemblee sindacali è disciplinato dall'articolo 23 del CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018, cui si rinvia integralmente.
2. La richiesta di assemblea da parte di uno o più soggetti sindacali (RSU e OO.SS. rappresentative) deve essere inoltrata al dirigente con almeno sei giorni di anticipo. Ricevuta la richiesta, il dirigente informa gli altri soggetti sindacali presenti nella scuola, che possono entro due giorni a loro volta richiedere l'assemblea per la stessa data ed ora.
3. Nella richiesta di assemblea vanno specificati l'ordine del giorno, la data, l'ora di inizio e di fine, l'eventuale intervento di persone esterne alla scuola.
4. L'indizione dell'assemblea viene comunicata al personale tramite circolare; l'adesione va espressa con almeno due giorni di anticipo, in modo da poter avvisare le famiglie in caso di interruzione delle lezioni. La mancata comunicazione implica la rinuncia a partecipare e l'obbligo di rispettare il normale orario di lavoro.
5. Il personale che partecipa all'assemblea deve riprendere il lavoro alla scadenza prevista nella classe o nel settore di competenza.
6. Qualora non si dia luogo all'interruzione delle lezioni e l'assemblea riguardi anche il personale ATA, va in ogni caso assicurata la sorveglianza dell'ingresso e il funzionamento del centralino telefonico, per cui n. 1 unità di personale ausiliario e n. 1 unità di personale amministrativo saranno in ogni caso addette a tali attività. La scelta del personale che deve assicurare i servizi minimi essenziali viene effettuata dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

Art. 10 – Permessi retribuiti e non retribuiti

1. Spettano alla RSU permessi sindacali retribuiti in misura pari a 25 minuti e 30 secondi per ogni dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato (totale n. 106). All'inizio dell'anno scolastico, il dirigente provvede al calcolo del monte ore spettante (45 ore e 3 minuti) ed alla relativa comunicazione alla RSU.
I permessi sono gestiti autonomamente dalla RSU, con obbligo di preventiva comunicazione al dirigente con almeno due giorni di anticipo.
3. Spettano inoltre alla RSU permessi sindacali non retribuiti, pari ad un massimo di otto giorni l'anno, per partecipare a trattative sindacali o convegni e congressi di natura sindacale. La comunicazione per la fruizione del diritto va inoltrata, di norma, tre giorni prima dall'organizzazione sindacale al dirigente.

Art. 11 – Referendum

1. Prima della stipula del Contratto Integrativo d'istituto, la RSU può indire il referendum tra tutti i dipendenti della istituzione scolastica.
2. Le modalità per l'effettuazione del referendum, che non devono pregiudicare il regolare svolgimento del servizio, sono definite dalla RSU. Il dirigente assicura il necessario supporto materiale ed organizzativo.

Art. 12 – Determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della Legge 146/1990

1. Il numero delle unità da includere nel contingente necessario ad assicurare nelle istituzioni scolastiche ed educative le prestazioni indispensabili in caso di sciopero sarà determinato dal dirigente in base alle esigenze del servizio da garantire in coerenza con l'accordo sull'attuazione della L. 146/1990.
2. Le unità da includere nel contingente sono individuate tenendo conto della disponibilità degli interessati e, se non sufficiente, del criterio della rotazione secondo l'ordine alfabetico.

TITOLO TERZO – PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 13 – Collaborazione plurime del personale docente

1. Il dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti di altre scuole – che a ciò si siano dichiarati disponibili – secondo quanto previsto dall'art. 35 del CCNL del comparto scuola 2006-2009.
2. I relativi compensi sono a carico del Fondo per il salario accessorio dell'istituzione scolastica che conferisce l'incarico.

Art. 14 – Prestazioni aggiuntive (lavoro straordinario ed intensificazione) e collaborazioni plurime del personale ATA

1. In caso di necessità o di esigenze imprevedute e non programmabili, il dirigente – sentito il DSGA – può disporre l'effettuazione di prestazioni aggiuntive del personale ATA, costituenti lavoro straordinario, oltre l'orario d'obbligo.
2. Il dirigente può disporre, inoltre, l'effettuazione di prestazioni aggiuntive, costituenti intensificazione della normale attività lavorativa, in caso di assenza di una o più unità di personale o per lo svolgimento di attività particolarmente impegnative e complesse.
3. Le prestazioni aggiuntive devono essere oggetto di formale incarico.
4. Per particolari attività il dirigente – sentito il DSGA – può assegnare incarichi a personale ATA di altra istituzione scolastica, avvalendosi dell'istituto delle collaborazioni plurime, a norma dell'articolo 57 del CCNL del comparto scuola 2006-2009. Le prestazioni del personale amministrativo, tecnico ed ausiliario di altra scuola vengono remunerate con il fondo dell'istituzione scolastica presso cui sono effettuate tali attività.

TITOLO QUARTO – DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 15 – Criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA

Per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare è necessario che si verifichino entrambe le seguenti condizioni:

- a) le unità di personale ATA interessate ne facciano formale richiesta debitamente motivata ed in tempo utile per l'organizzazione del lavoro;
- b) la richiesta sia compatibile con la garanzia della continuità e della qualità dei servizi.

Spinali
Clus
Accordi Rose
Al

Art. 16 – Criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio

Le comunicazioni di servizio (avvisi, circolari, ecc.) vengono pubblicate sul sito istituzionale e sul registro elettronico entro le ore 19:00 di tutti i giorni lavorativi; con la stessa tempistica le comunicazioni sono inoltrate al personale tramite la posta elettronica di servizio o altra posta elettronica comunicata e autorizzata all'uso dal personale stesso o altre piattaforme.

È fatta salva la possibilità per l'Amministrazione di inviare o ricevere comunicazioni, tramite qualunque supporto, oltre gli orari indicati in caso di urgenza.

Art. 17 – Riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione

Le innovazioni tecnologiche e i processi di informatizzazione che caratterizzano la prestazione di lavoro del personale docente e ATA sono accompagnati da specifico addestramento del personale interessato.

Tale addestramento va inteso come arricchimento della professionalità del personale docente e ATA.

TITOLO QUINTO - TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

CAPO I - NORME GENERALI

Art. 18 – Fondo per il salario accessorio

- Spazi*
1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2020/2021 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. eventuali economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate negli anni scolastici precedenti;
 - d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento;
 2. Il Fondo per la contrattazione integrativa è quantificato nell'apposito atto di costituzione, emanato dal dirigente secondo le istruzioni contenute nel paragrafo III.1 della circolare 19 luglio 2012, n. 25 della Ragioneria Generale dello Stato. Tale atto è predisposto sulla base delle informazioni disponibili alla data di avvio della contrattazione ed è tempestivamente aggiornato a seguito della eventuale disponibilità di nuove risorse. Di esso il dirigente fornisce informazione alla parte sindacale.
- Cons*
Rone
Cons

Art. 19 – Fondi finalizzati

1. I fondi finalizzati a specifiche attività possono essere impegnati solo per esse, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
 2. Per il presente anno scolastico tali fondi, **comprese le economie**, sono pari a:
 - a) per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL
- Accordi*
del

29/11/2007

Lordo dipendente € 54.368,39 Lordo Stato € 72.146,85 Allegato 1

b) per i compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva

Lordo dipendente € 1.477,23 Lordo Stato € 1.960,28 Allegato 11

c) per le funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa Allegato 12

Lordo dipendente € 4.535,55 Lordo Stato € 6.018,67

d) per gli incarichi specifici del personale A.T.A.

Lordo dipendente € 2.853,99 Lordo Stato € 3.787,24 Allegato 8/2

e) per le misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica

Lordo dipendente € 8.285,19 Lordo Stato € 10.994,44 Allegato 6

f) per i compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti

Lordo dipendente € 6.023,79 Lordo Stato € 7.993,56 Allegati 2 e 2/1

g) per la valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2011

Lordo dipendente € 15.210,57 Lordo Stato € 20.184,42 Allegato 9

per un tot.:

Lordo dipendente € 92.754,71 Lordo Stato € 123.085,50

CAPO II – UTILIZZAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO

Art. 20 – Finalizzazione del salario accessorio

1. Coerentemente con le previsioni di legge le risorse del Fondo per il salario accessorio devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.

Art. 21 – Criteri per la ripartizione del Fondo dell'istituzione scolastica

1. Le risorse del Fondo dell'istituzione scolastica sono suddivise tra le componenti professionali presenti nell'istituzione scolastica sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POFT, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente e dal Piano annuale di attività del personale ATA. A tal fine sono assegnati per le attività del personale docente € 34.697,87 lordo dipendente ed € 46.044,07 lordo Stato e per le attività del personale ATA € 14.870,52 lordo dipendente ed € 19.733,18 lordo Stato, esclusa l'indennità del DSGA quantificata in € 4.800,00 lordo dipendente.
2. La ripartizione di cui al comma precedente può essere variata entro un margine di flessibilità pari a 1.000,00 euro in caso di esigenze derivanti dall'attuazione del PTOF.
3. Le eventuali economie del Fondo confluiscono nel Fondo per la contrattazione integrativa dell'anno scolastico successivo.

Art. 22 – Stanziamenti

1. Al fine di perseguire le finalità di cui all'articolo 20, sulla base della delibera del Consiglio d'istituto, di cui all'art. 88 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e del Piano annuale delle attività dei docenti, il fondo d'istituto destinato al personale docente è ripartito, come segue, tra le aree di attività di seguito specificate:

a. supporto alle attività organizzative (collaboratore del dirigente, figure di presidio ai plessi):

Lordo dipendente € 14.000,00 Lordo Stato € 18.578,00 (Allegato 3)

Per i coordinatori di plesso si prevede nel dettaglio un compenso base di 1.350,00 euro ciascuno; i rimanenti 1.050,00 euro saranno da dividere in base alla complessità dell'incarico (n. di classi, n. di docenti, etc...).

b. supporto alla didattica (coordinatori di classe, presidenti di interclasse, responsabili della didattica laboratoriale nei Gruppi Trasversali e con Ipad, supporto alla DDI, docenti tutor, commissioni):

Lordo dipendente € 18.877,87 Lordo Stato € 25.050,93 (Allegati 4 e 10)

c. progetti e attività di arricchimento dell'offerta formativa non curricolare:

Lordo dipendente € 1.820,00 Lordo Stato € 2.415,15 (Allegato 5)

Mentre lo stanziamento riferito alle aree a rischio e a forte processo immigratorio comprensivo dell'economia dell'anno precedente è pari a Euro 8.285,19 lordo dipendente ed Euro 10.994,44 lordo Stato. (Allegato 6)

2. Allo stesso fine di cui al comma 1 vengono definite le aree di attività riferite al personale ATA (Allegato 7), a ciascuna delle quali vengono assegnate le risorse specificate:

a. prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo:

Lordo dipendente € 7.424,50 Lordo Stato € 9.852,31 (Allegato 8)

b. intensificazione di prestazioni lavorative in orario di lavoro:

Lordo dipendente € 5.835,00 Lordo Stato € 7.743,04 (Allegato 8)

c. compenso forfettario particolarità servizio esterno:

Lordo dipendente € 1.475,00 Lordo Stato € 1.957,32 (Allegato 8)

d. compenso per progetto ICDL

Lordo dipendente € 125,00 Lordo Stato € 165,87 (Allegato 8)

Lo stanziamento previsto per l'indennità di direzione parte variabile al DSGA ammonta a euro 4.800,00 lordo dipendente ed euro 6.369,60 lordo stato. (Allegato 7)

Art. 23 – Compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17, co. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.

2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del personale scolastico per l'a.s. 2020/2021 corrispondono a € 15.210,57 lordo dipendente ed € 20.184,42 lordo Stato. (Allegato 9)

I compensi finalizzati alla valorizzazione del solo personale docente, per un importo complessivo pari a 12.168,40 euro lordo dipendente, 16.147,46 euro lordo stato, sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:

- il compenso più basso non potrà essere inferiore a 800,00 euro, quello più alto non potrà essere superiore a 2.500,00 euro;
- gli importi dei compensi che il dirigente può assegnare sono al massimo 5.

3. L'importo finalizzato alla valorizzazione del personale ATA è pari a 3.042,10 euro lordo dipendente, 4.036,86 euro lordo stato, viene ripartito tra straordinari ed intensificazione del personale di segreteria e dei collaboratori scolastici e va aggiunto agli importi dell'Articolo 22, c. 2 (Allegati 8 e 9).

Art. 24 - Conferimento degli incarichi

1. Il dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
2. Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti e agli obiettivi assegnati, anche il compenso spettante e i termini del pagamento, se già contrattati.
3. La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.

Art. 25 - Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

1. Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, sono riportate ad unità orarie ai fini della liquidazione dei compensi.
2. Le sole prestazioni del personale ATA rese in aggiunta all'orario d'obbligo, in alternativa al ricorso al Fondo per il salario accessorio, possono essere remunerate con recuperi compensativi, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Art. 26 - Incarichi specifici

1. Su proposta del DSGA, il dirigente stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL del comparto scuola 2006-2009 da attivare nella istituzione scolastica.
2. Le risorse disponibili per compensare gli incarichi specifici sono destinate a corrispondere un compenso così fissato:
 - € 2.853,99 lordo dipendente, € 3.787,25 lordo Stato per n. 6 unità di collaboratori scolastici. (Allegato 8/2)

TITOLO SESTO – ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

Art. 27 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

1. Il RLS è designato dalla RSU al suo interno o tra il personale dell'istituto che sia disponibile e possieda le necessarie competenze.

Accordi Rete Alune
Aggrandi
Phel

2. Al RLS è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.
3. Al RLS viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.
4. Il RLS può accedere liberamente ai plessi per verificare le condizioni di sicurezza degli ambienti di lavoro e presentare osservazioni e proposte in merito.
5. Il RLS gode dei diritti sindacali e della facoltà di usufruire dei permessi retribuiti, secondo quanto stabilito nell'art. 73 del CCNL del comparto scuola 2006-2009 e dalle norme successive, ai quali si rimanda.

Art. 28 - Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione

1. Gli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sono individuati tra il personale fornito delle competenze necessarie e sono appositamente formati attraverso specifico corso.
2. Agli incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione e protezione sopra indicati competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

TITOLO SETTIMO - NORME TRANSITORIE E FINALI

Art. 29 – Clausola di salvaguardia finanziaria

1. Nel caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa il dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione.
2. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

Art. 30 – Procedura per la liquidazione del salario accessorio

1. I progetti per i quali è previsto un compenso a carico del Fondo per il salario accessorio devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori quantitativi da utilizzare per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi e comunque non superiore al 10 % di quanto previsto inizialmente.

Handwritten notes:
Quando
secondo Rete
Aut.

**DETERMINAZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA
A.S. 2020/2021**

**ORGANICO AUTONOMIA DOCENTI
2020/2021**

SECONDARIA	N. 25
PRIMARIA	N. 53
INFANZIA	N. 31
TOTALE	N. 109

**ORGANICO DI DIRITTO A.T.A.
2020/2021**

D.S.G.A.	N. 1
AA.AA.	N. 6
C.S.	N. 19
TOTALE	N. 26

TOTALE GENERALE ORGANICO DI DIRITTO N. 135

FONTE NORMATIVA	PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO	IMPORTO PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE SERVIZIO	MESI	TOTALE
<u>INTESA M.I.U.R./OO.SS. DEL 31/08/2020</u>	6	Lordo Stato 2.547,42	12	15.284,52
		Lordo dipend. 1.919,68		11.518,10
FONTE NORMATIVA	ORGANICO DIRITTO DOCENTI E A.T.A. 2020/2021	IMPORTO PER CIASCUN ADDETTO IN ORGANICO DI DIRITTO	MESI	TOTALE
<u>INTESA M.I.U.R./OO.SS. DEL 31/08/2020</u>	135	Lordo Stato 323,69	12	43.698,15
		Lordo dipend. 243,92		32.930,03
	TOTALE 2020/2021	LORDO STATO	12	58.982,67
	TOTALE 2020/2021	LORDO DIPENDENTE		44.448,13
	ECONOMIA CONTRATTAZIONE A.S. 2019/2020	LORDO STATO		13.164,19
		LORDO DIPENDENTE		9.920,26
	TOTALE GENERALE	LORDO STATO		72.146,86
		LORDO DIPENDENTE		54.368,39

Accordi Rete Unive
Spandi
gal

	INDENNITA' DI DIREZIONE D.S.G.A.	IMPORTO	12	6.369,60 4.800,00
	QUOTA FISSA	LORDO STATO LORDO DIPENDENTE	12	995,25 750,00
	QUOTA VARIABILE (30,00 € X 135 O.D.)	LORDO STATO LORDO DIPENDENTE	12	5.374,35 4.050,00
	FIS DISPONIBILE (TOTALE GENERALE - TOTALE INDENNITA' DI DIREZIONE)	LORDO STATO LORDO DIPENDENTE		65.777,26 49.568,39

*Spazio
Account Base Camp
See*

DETERMINAZIONE ORE ECCEDENTI A.S. 2020/2021

DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 27,09 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 31)	LORDO DIPENDENTE
ORE ECCEDENTI INFANZIA	839,79	632,85
T O T A L E INFANZIA ASSEGNATO	839,79	632,85
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 27,09 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 53)	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ORE ECCEDENTI PRIMARIA	1.435,77	1.081,97
T O T A L E PRIMARIA ASSEGNATO	1.435,77	1.081,97
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 48,09 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 25)	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	1.202,25	905,99
T O T A L E SECONDARIA ASSEGNATO	1.202,25	905,99
T O T A L E GENERALE ASSEGNATO	3.477,81	2.620,81

ECONOMIA ORE ECCEDENTI A.S. 2019/2020

DESCRIZIONE	ECONOMIA LORDO STATO	ECONOMIA LORDO DIPENDENTE
ECONOMIA DA CONTRATTAZIONE 2019/2020 INFANZIA	389,85	293,79
ECONOMIA DA CONTRATTAZIONE 2019/2020 PRIMARIA	153,59	115,74
ECONOMIA DA CONTRATTAZIONE 2019/2020 SECONDARIA	1.112,97	838,71
T O T A L E	1.656,41	1.248,24

Accordi Rete Cluse
 2020
 2021

ECONOMIA

ORE ECCEDENTI

ANNI PRECEDENTI

DESCRIZIONE	ECONOMIA LORDO STATO	ECONOMIA LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ECONOMIA DA CONTRATTAZIONE ANNI PRECEDENTI	2.859,34	2.154,74	2.859,34

TOTALE GENERALE	LORDO DIPENDENTE	EURO	6.023,79
TOTALE GENERALE	LORDO STATO	EURO	7.993,57

RIPARTIZIONE ORE ECCEDENTI PER ORDINE DI SCUOLA

	LORDO STATO	LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO DIPENDENTE
ORE ECCEDENTI INFANZIA	839,79 + 389,85 + 285,93 = 1.515,57	632,85 293,79 215,46	1.142,11
ORE ECCEDENTI PRIMARIA	1.435,77 + 153,59 + 714,83 = 2.304,19	1.081,97 115,74 538,68	1.736,39
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	1.202,25 1.112,97+ 1.858,59 4.173,81	905,99 838,71 1.400,59	3.145,29
T O T A L E	7.993,57	6.023,79	6.023,79

H. G. G. G.
Accordi Rete D. G. G.
del

ORE ECCEDENTI AS 2020/2021 RIPARTITE PER PLESSO

DESCRIZIONE		TOTALE LORDO DIPENDENTE	IMPORTO ORARIO	ORE DISPONIBILI
ORE ECCEDENTI INFANZIA E PRIMARIA	1.515,57 <u>2.304,19</u> 3.819,76	1.142,11 <u>1.736,39</u> 2.878,50		
ORE ECCEDENTI INFANZIA	1.515,57	1.142,11	18,65	61
Plesso Via Levi Plesso Via Umbria Plesso Via Taormina			Sez. n. 7 Sez. n. 8 Sez. n. 5	21 26 13
ORE ECCEDENTI PRIMARIA	2.304,19	1.736,39	19,29	90
Plesso Via Lombardia			Classi n. 15	49
Plesso Via Repubblica			Classi n. 15	41
DESCRIZIONE		TOTALE LORDO DIPENDENTE	IMPORTO ORARIO	ORE DISPONIBILI
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	4.173,81	3.145,29	28,01	112
TOTALE GENERALE COMPRESO ECONOMIA	7.993,57		6.023,79	

Spinali
Accordi Rose Quirico
2020

AS 2020/2021

COLLABORATORI DS- Supporto organizzativo

Descrizione	Compenso forfettario Lordo dip	Compenso forfettario Lordo Stato
COLLABORATORE DIRETTO	3.500,00	4.644,50
COORDINATORI PLESSO*	10.500,00	13.933,50
TOTALE	14.000,00	18.578,00

*Per i sette coordinatori di plesso si prevede un compenso base forfettario di 1.350,00 euro ciascuno. I rimanenti 1.050 saranno attribuiti in base alla complessità dell'incarico

Accordi Base Area
Alghisi

Account Rosa Deane

AS 2020/2021

Supporto didattico

Descrizione	Compenso forfettario Lordo dip	Compenso forfettario Lordo Stato
RESPONSABILI DIDATTICA LABORATORIALE	4.652,87	6.174,36
COORDINATORI CLASSE SECONDARIA	5.600,00	7.431,20
PRESIDENTI INTERCLASSE PRIMARIA	1.200,00	1.592,40
TUTOR NEOIMMESSI	2.000,00	2.654,00
COMMISSIONI COLLEGIO	5.425,00	7.198,97
TOTALE	18.877,87	25.050,93

Spinali

**ANNO SCOLASTICO 2020/2021
PROGETTI FINANZIATI DA FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA**

DESCRIZIONE PROGETTI	ORE FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	ORE NON FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	TOTALE GENERALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE GENERALE LORDO STATO
LEGO A SCUOLA	22	35,00	770,00	4	17,50	70,00	840,00	1.114,68
RUGBY A SCUOLA	0	35,00	0,00	2	17,50	35	35,00	46,45
PINDARO	0	35,00	0,00	2	17,50	35	35,00	46,45
I.C.D.L. *	12	35,00	420,00	28	17,50	490,00	910,00	1.207,57
TOTALE	34	35,00	1.190,00	36	17,50	630,00	1.820,00	2.415,15

* Il progetto prevede un impegno orario di 10 ore per un Collaboratore Scolastico pari a 125,00 €. Inoltre il prospetto indica la spesa per l'attivazione di 4 corsi.

*Accordi con
Cuneo*

Spinali

Spinali

Allegato 6

ANNO SCOLASTICO 2020/2021
PROGETTI FINANZIATI DA FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

*accord Pose Aug
Sep*

ENTRATE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ASSEGNAZIONI FONDI A.S. 2020/2021	€ 3.878,65	€ 5.146,97
ECONOMIA ANNO PRECEDENTE	€ 4.406,54	€ 5.847,47
TOTALE	€ 8.285,19	€ 10.994,44

DESCRIZIONE PROGETTI	ORE FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	ORE NON FRONTALI	IMP. ORARIO	TOTALE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
INCLUSIONE SCOLASTICA	101	35,00	€ 3.535,00	0	17,50	0	€ 3.535,00	€ 4.690,95
INTERCULTURA	135	35,00	€ 4.725,00	0	17,50	0	€ 4.725,00	€ 6.270,07
TOTALE GENERALE	236	35,00	€ 8.260,00	0	17,50	0	€ 8.260,00	€ 10.961,02

Spinali
Accordi Rose
Quar

Allegato 7

ANNO SCOLASTICO 2020/2021									
ATTIVITA' E COMPENSI DA IMPUTARE AL FIS									
PERSONALE ATA									
DESCRIZIONE	NORMA	n. addetti			IMP. ORARIO	TOT. ORE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO	
Assistenti amministrativi	art. 88 c.2 lett. E	6			14,50	411	€ 5.959,50	€ 7.908,26	
Collaboratori Scolastici	art. 88 c.2 lett. E	19			12,50	712	€ 8.900,00	€ 11.810,30	
TOTALE ATA							€ 14.859,50	€ 19.718,56	
				QUOTA FISSA	IMP. PER POSTO	POSTI OD			
DSGA	art. 88 c.2 lett. J	1	€ 750,00			30	€ 750,00	€ 995,25	
		26				30	€ 4.050,00	€ 5.374,35	
TOTALE DSGA							€ 4.800,00	€ 6.369,60	

ORE AGGIUNTIVE ATA

Assistenti amministrativi n. 6

Ore 411

1. prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo Ore 181 x Euro 14,50 = Euro 2.624,50
2. Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di lavoro Ore 230 x Euro 14,50 = Euro 3.335,00

TOTALE

ORE 411 x Euro 14,50 = EURO 5.959,50

Collaboratori scolastici n. 19 unità x h. 36 sett. + n. 2 unità x 18 ore sett. + n. 4 organico Covid = n. 24 Ore 712

1. prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo Ore 384 x Euro 12,50 = Euro 4.800,00
2. Intensificazione di prestazioni lavorative in orario di lavoro Ore 200 x Euro 12,50 = Euro 2.500,00
3. compenso forfettario particolarità servizio esterno Ore 118 x Euro 12,50 = Euro 1.475,00
4. compenso progetto ICDL Ore 10 x Euro 12,50 = Euro 125,00

TOTALE

ORE 712 x Euro 12,50 = EURO 8.900,00

Le ore di cui al punto 1 verranno utilizzate prioritariamente per la sostituzione di colleghi assenti (Legge n. 190/2014 comma 332), per sanificazioni straordinarie, per la sistemazione di magazzino e archivio.

H. G. ...
Accordi Rosa ...
...

SUDDIVISIONE INCARICHI PER AREE, IMPORTI E NOMINATIVI

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI tutti beneficiari art. 7

COLLABORATORI SCOLASTICI tutti beneficiari art. 7 tranne:

Sig.ra ACCARDO ROSA ANNA
Sig.ra FITTIPALDI MARIA
Sig.ra GRILLO PAMELA
Sig.ra POLIMENI ROSINA
Sig.ra PORCEDDA ANNA MARIA
Sig.ra TARANTO FILOMENA
Sig.ra SCIUSCO RITA SUSANNA
Sig.ra SORTINO ROSANNA
Sig.ra MINASI MARIA ANNUNZIATA
Sig.ra TOCCO SONIA

Mansioni

Nella scuola Primaria e Secondaria: piccola manutenzione, assistenza ingressi e uscite, vigilanza piani, assistenza alunni diversamente abili, accoglienza pubblico/fotocopie, supporto attività didattica, supporto nella cura dell'igiene

Nella Scuola dell'Infanzia si aggiunge: pulizia e igiene personale*

*Fermo restando il fatto che la vigilanza sugli alunni nell'uso dei bagni deve essere sempre garantita, si precisa che l'assistenza di base e la cura dell'igiene personale si esplica come attività educativa tesa a sviluppare l'autonomia degli alunni. Tale attività si svolge in stretta collaborazione con i docenti. Gli interventi di pulizia personale in situazioni di necessità vanno svolti senza mai trascurare gli obblighi di vigilanza, in presenza di altra persona adulta, docente o collaboratore.

Fittipaldi
Accardo Rosa
Anna

INCARICHI SPECIFICI ATA

L'ammontare degli incarichi specifici é così determinato:

	N. posti	Importo per posti O.D. lordo Stato	Totale lordo dipend.	Totale lordo Stato
- Posti O.D. A.T.A.	25	151,49	2.853,99	3.787,24
TOTALE ASSEGNATO			2.853,99	3.787,24

PROPOSTA RIPARTIZIONE IMPORTI PER I COLLABORATORI SCOLASTICI

	Totale lordo dipend.	Totale lordo Stato
Collaboratori scolastici non beneficiari dell'art. 7 n. 10x Euro 285,399 lordo dipendente	2.853,99	3.787,24

Se l'incarico non viene espletato o viene espletato per un periodo limitato il compenso verrà erogato rispettivamente nella misura dello 0% o in misura proporzionale all'effettivo svolgimento della mansione.

Le eventuali economie derivanti dalla suddetta decurtazione saranno suddivise tra tutti i rimanenti collaboratori scolastici che hanno espletato interamente l'incarico.

Accord
Reve
Ab
Quadr
Quadr

**ANNO SCOLASTICO 2020/2021
VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO**

DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
VALORIZZAZIONE PERSONALE	€ 15.166,85	€ 20.126,41
ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	€ 43,72	€ 58,01
TOTALE GENERALE	€ 15.210,57	€ 20.184,42

Il fondo è così ripartito:

DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
VALORIZZAZIONE DOCENTI*	€ 12.168,47	€ 16.147,56
VALORIZZAZIONE ATA**	€ 3.042,10	€ 4.036,86
TOTALE	€ 15.210,57	€ 20.184,42

*L'importo viene utilizzato secondo la previsione della Legge 107/2015

**L'importo viene utilizzato per ulteriori ore di straordinario o intensificazione

*Il fondo è così ripartito:
Accordi Rete Area*

*Account Rosa Anna
lee Haldi*

AS 2020/2021**RIPARTIZIONE ORE COMMISSIONI DEL COLLEGIO**

INTERCULTURA	ORE	80
CONTINUITA' E CURRICOLO	ORE	60
SUCCESSO FORMATIVO	ORE	60
BIBLIOTECA	ORE	50
TEATRO	ORE	30
TEAM DIGITALE	ORE	30
TOTALE	ORE	310
Importo orario		17,50 euro
Totale		5.425,00 euro

ANNO SCOLASTICO 2020/2021
PRATICA SPORTIVA

*Accordi Rete Area
Area Sportiva*

ENTRATE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ASSEGNAZIONI FONDI A.S. 2020/2021	€ 902,56	€ 1.197,70
ECONOMIA ANNI PRECEDENTI	€ 574,67	€ 762,58
TOTALE	€ 1.477,23	€ 1.960,28

DESCRIZIONE	ORE FRONTALI	IMPORTO ORARIO	TOTALE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
PRATICA SPORTIVA	42	€ 35,00	€ 1.470,00	€ 1.470,00	€ 1.950,69
TOTALE GENERALE	42	€ 35,00	€ 1.470,00	€ 1.470,00	€ 1.950,69

ANNO SCOLASTICO 2020/2021
FUNZIONI STRUMENTALI

Accord Roma
del
Agardi.

DESCRIZIONE	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
CONTINUITA' E CURRICOLO n. 6 x Euro 251,975	€ 1.511,85	€ 2.006,22
SUCCESSO FORMATIVO	€ 1.511,85	€ 2.006,22
VALUTAZIONE	€ 1.511,85	€ 2.006,22
TOTALE GENERALE	€ 4.535,55	€ 6.018,67



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

CONTRATTO INTEGRATIVO di ISTITUTO per l' anno scolastico 2020/2021

Relazione Illustrativa e Tecnico – Finanziaria

(art. 40, comma 3 sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)
(Circolare n. 25 M.E.F. del 19 luglio 2012)

A. PREMESSA

1 Caratteristiche generali e finalità del documento

La **Relazione illustrativa** e la **Relazione tecnico - finanziaria** del contratto integrativo si ispirano ai principi della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità economico-finanziaria, della facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e della trasparenza nei confronti del cittadino/utente.

Il documento è finalizzato a:

- supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nell'albo del sito web delle Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

2. Struttura del documento

La **Relazione illustrativa** è composta da due moduli, la cui compilazione è obbligatoria:

Modulo 1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto;

Modulo 2: Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Il Modulo 2 ripercorre ogni articolo dell'accordo proposto alla certificazione ai fini della verifica della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, ed illustra i contenuti, in modo chiaro e verificabile, per ciascun articolo previsto e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.

Il contenuto minimo e obbligatorio della relazione è esposto in 7 articoli o lettere dalla "a" alla "g"

La **Relazione tecnico - finanziaria** è composta da quattro moduli, la cui compilazione è in ogni caso obbligatoria:

Modulo 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Modulo 2: Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Modulo 3: Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa;

Modulo 4: Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo.

L'organizzazione modulare consente a ciascuna Amministrazione di completare le voci ritenute rilevanti, lasciando comunque presenti le parti ritenute non pertinenti, completate dalla formula "*parte non pertinente allo specifico accordo illustrato*". Spetterà all'Organo di certificazione valutare anche la coerenza delle sezioni omesse.

Gli schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria debbono essere considerati perfettibili ed aggiornabili in relazione all'evoluzione delle disposizioni legislative e contrattuali di primo livello oltre che alla luce delle esperienze applicative che ne deriveranno.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

3. Normativa vigente di riferimento

VISTO:

- Circolare M.E.F. n. 25 del 19/7/2012: dispone in tema di certificazione della contrattazione integrativa e dà attuazione alle innovazioni legislative introdotte dal D.Lgs 150/2009 aggiornando le disposizioni del D.Lgs 165/2001, con la finalità di armonizzare e uniformare gli atti delle diverse amministrazioni garantendo nel contempo maggiore trasparenza.
- Art. 40, c. 3-sexies, 1° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi predisposti d'intesa con il Dipartim. Funzione pubblica e resi disponibili con la circolare M.E.F. n. 25 del 19/7/2012.
- Circolari Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartim.Funzi.Pubblica del 13/5/10, n. 7, "Contrattazione integrativa".
- Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27/10/09, n. 150, pubblicata sulla G.U. n. 163 del 15/7/10 nonché alle lettere circolari n. 1 del 17/2/11 (Applicazione D.Lgs. 27/10/09, n. 150. Intesa del 4/2/11. Decorrenze) e n. 7 del 5/4/11 (D.Lgs. 27/10/09, n. 150: chiarimenti applicativi). Integrando la relazione tecnico-finanziaria con quella illustrativa viene ampliato il campo del controllo di legittimità: da quello finanziario/contabile a quello giuridico.
- Art. 40 bis, c. 3 quinquies, 5° periodo D.Lgs 165/ 2001 (riformulato): nei casi di violazione dei vincoli e dei limiti di competenza imposti dalla contrattazione nazionale o dalle norme di legge, le clausole sono nulle, non possono essere applicate e sono sostituite ai sensi degli artt. 1339 e 1419 c. 2 del codice civile.
- Art. 40, c. 3-sexies, 2° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): le relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, c. 1 D.Lgs 165/2001 (riformulato): il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge è effettuato dal collegio dei revisori dei conti (organo di certificazione) e dagli uffici centrali di bilancio. Un contratto di istituto, anche se vidimato dai Revisori, può quindi essere oggetto di verifica da parte degli Uffici Amministrativi Centrali del MIUR.
- Art. 40, c. 3-quinquies, 6° periodo D.Lgs 165/2001 (riformulato): qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio, a seguito di accertamento da parte della Corte dei Conti, del Dipartim. Funz. pubblica o del M.E.F., pur rimanendo valido il contratto legittimamente stipulato, è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva.
- Art. 6, c. 20 lett. b) Legge n. 135 del 7/8/2012: i Revisori sono tenuti a ogni altra verifica e controllo richiesti dal M.I.U.R. e dal M.E.F. Già entrati a far parte dell'Autorità di Audit MIUR (Nota MIUR A00DGPF n. 747 del 5/2/10), ne acquisiscono il senso dell'attività e vedono ampliato il potere di controllo dalla sfera di legittimità a quella di merito.
- Artt. 5 c. 2 e 6 c. 1 D.Lgs. n. 165/2001, come modificati da art. 2 c. 17 e c. 18 L. 135/2012: informativa sindacale.
- Artt. 47 e 49 D.Lgs. n. 165/2001, così come modificati dal D.Lgs. n. 150/2009: interpretazione autentica.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

- La delibera n. 95 del Consiglio d'Istituto del 29/10/2018 relativa all'adozione del Piano dell'Offerta Formativa Triennale anni scolastici 2019/2020, 2020/2021 e 2021/2022, la delibera n.25 del 05/11/2019.
- Il piano delle attività del personale A.T.A., predisposto dal Direttore SGA e adottato dal Dirigente Scolastico.
- L'ipotesi di C.C.N.L. relativo al personale del comparto scuola per il reperimento delle risorse da destinare per le finalità di cui all'art. 8, comma 14, del decreto legge n. 78/2010, convertito dalla legge n. 122/2010 e dell'art. 4, comma 83, della legge n. 183/2011, sottoscritta il 12 dicembre 2012.
- Le assegnazioni fondi M.I.U.R. M.O.F. oggetto di contrattazione, come da Intesa del 31 agosto 2020.
- Le assegnazioni fondi M.I.U.R. per aree a rischio e a forte processo immigratorio a.s. 2020/2021 + le economie degli anni precedenti.
- Le assegnazioni fondi M.I.U.R. per la pratica sportiva a.s. 2020/2021 + le economie degli anni precedenti.
- Le assegnazioni fondi per la valorizzazione del personale a.s. 2020/2021 + le economie anni precedenti.
- L'ipotesi di contrattazione integrativa d'Istituto siglata in data 30/11/2020 coerente con il quadro normativo e contrattuale vigente.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDBIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a - Illustrazione delle disposizioni del contratto

Titolo Primo – Disposizioni generali.

1. Il contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato appartenente al comparto di cui all'art. 2, lettera I, del CCNQ 11/6/2007: a) area professionale della funzione docente; b) area professionale dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
2. Il contratto è valido per l'anno scolastico 2020/2021. Gli effetti giuridici decorrono dal giorno della sottoscrizione. La stipulazione si intende avvenuta al momento della sottoscrizione del contratto da parte dei soggetti negoziali a seguito del perfezionamento delle procedure di cui all'art. 47 del D.Lgs. n. 165/2001. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati entro trenta giorni dalla stipulazione.
3. Il contratto verte sulle seguenti materie, senza contravvenire o derogare "in peius" alle normative in premessa:
a) Relazioni e diritti sindacali; b) Trattamento economico accessorio; c) Attuazione delle norme sulla sicurezza.
4. Circa l'interpretazione autentica del contratto ed in caso di controversie nell'interpretazione del medesimo, le parti recepiscono le procedure di cui agli art. 47 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 59 D.Lgs. n. 150/2009) e 49 (così come modificato dal comma 1 dell'art. 61 D.Lgs. n. 150/2009) del D.Lgs. n. 165/2001.

Titolo Secondo – Relazioni e diritti sindacali.

1. Le relazioni sindacali e l'esercizio dei diritti sindacali vengono regolamentati all'interno della scuola a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto, del C.C.I.R. – Contratto Collettivo Integrativo Regionale del 19/12/2008, tenuto conto delle modifiche apportate dal D.Lgs. n. 150/2009 e, per le procedure di concertazione, dall'art. 2, c. 17 e 18 L. 135/2012.

Titolo Terzo – Trattamento economico accessorio.

1. L'accordo riguarda l'impiego delle seguenti risorse finanziarie a titolo di compensi accessori al personale in servizio: FIS (Fondo Istituzione Scolastica) e MOF (Miglioramento Offerta Formativa), quantificate e comunicate dal MIUR.
2. La suddivisione delle risorse avviene sulla base:
 - delle priorità del POFT così come deliberate dal Consiglio d'Istituto e dal Collegio docenti per le rispettive competenze;
 - sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività previste nel POFT, nel piano annuale delle attività dei docenti e nel piano annuale delle attività del personale A.T.A..
3. Le risorse finanziarie sono utilizzate per le seguenti necessità:
 - retribuzione ore aggiuntive di non insegnamento a supporto delle attività organizzative e didattiche;
 - retribuzione ore aggiuntive di insegnamento del personale docente, per progetti didattici aggiuntivi al curriculum;
 - retribuzione delle prestazioni aggiuntive/intensificazione prestazioni lavorative e degli incarichi specifici al personale ATA.
4. Il Dirigente Scolastico conferisce in forma scritta gli incarichi aggiuntivi, specificandone tempi e modalità di svolgimento e relativo compenso spettante, liquidato dal MEF con cedolino unico.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

5. Criteri legislativi e contrattuali vigenti di costituzione del M.O.F., la cui assegnazione è quantificata dal MIUR con specifica comunicazione:

F.I.S.:

	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• €. 2.547,42 lordo Stato ed €. 1.919,6834 lordo dipendente per ciascun punto di erogazione del servizio PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO N. 6	15.284,52	11.518,10
• €. 323,69 lordo Stato ed €. 243,9261 lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docente e A.T.A. POSTI organico di diritto (doc. n.109 + a.t.a. n. 26) = N. 135	<u>43.698,15</u>	<u>32.930,03</u>
T O T A L E F.I.S. A.S. 2020/2021 Assegnato	58.982,67	44.448,13
• Economia anno precedente	<u>13.164,19</u>	<u>9.920,26</u>
TOTALE DISPONIBILITA' F.I.S. A.S. 2020/2021	72.146,86 =====	54.368,39 =====

FUNZIONI STRUMENTALI:

	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• Quota base €. 1.422,02 lordo Stato ed €. 1.071,60 lordo dipendente	1.422,02	1.071,61
• Complessità organizzativa N. 1 €. 615,97 lordo Stato ed €. 464,18 lordo dipendente	615,97	464,18
• €. 36,52 lordo Stato ed €. 27,5207 lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti = N. 109	<u>3.980,68</u>	<u>2.999,76</u>
T O T A L E FUNZIONI STRUMENTALI	6.018,67 =====	4.535,55 =====

INCARICHI SPECIFICI:

	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• €. 151,49 lordo Stato ed €. 114,1597 lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto A.T.A. escluso D.S.G.A. = N. 25	<u>3.787,25</u>	<u>2.853,99</u>
T O T A L E INCARICHI SPECIFICI	3.787,25 =====	2.853,99 =====



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

<u>ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI:</u>	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• €. 27,09 lordo Stato ed €. 20,4144 lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti infanzia = N. 31	839,79	632,85
• €. 27,09 lordo Stato ed €. 20,4144 lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti primaria = N. 53	1.435,77	1.081,97
• €. 48,09 lordo Stato ed €. 36,2396 lordo dipendente per ciascun posto organico di diritto docenti secondaria = N. 25	<u>1.202,25</u>	<u>905,99</u>
TOTALE ASSEGNATO ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI A.S. 2020/2021	3.477,81	2.620,81
• Economia anno precedente	<u>4.515,76</u>	<u>3.402,98</u>
TOTALE DISPONIBILITA' ORE ECCEDENTI SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI A.S. 2020/2021	7.993,57 =====	6.023,79 =====
<u>ALTRE RISORSE - AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO</u>	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• Assegnazione fondi a.s. 2020/2021	5.146,97	3.878,65
• Economia anni precedenti (vedi allegato 6 contratto)	<u>5.847,47</u>	<u>4.406,54</u>
TOTALE DISPONIBILITA' AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2020/2021	10.994,44 =====	8.285,19 =====
<u>ALTRE RISORSE - PRATICA SPORTIVA:</u>	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• Assegnazione fondi a.s. 2020/2021	1.197,70	902,56
• Economia anni precedenti (vedi allegato 11 contratto)	<u>762,58</u>	<u>574,67</u>
TOTALE DISPONIBILITA' PRATICA SPORTIVA A.S. 2020/2021	1.960,28 =====	1.477,23 =====



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

<u>ALTRE RISORSE – VALORIZZAZIONE PERSONALE :</u>	TOTALE Lordo Stato Assegnato	TOTALE Lordo Dipend. Assegnato
• Assegnazione fondi a.s. 2020/2021	20.126,41	15.166,85
• Economia anni precedenti (vedi allegato 9 contratto)	<u>58,01</u>	<u>43,72</u>
TOTALE DISPONIBILITA' VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE A.S. 2020/2021	20.184,42 =====	15.210,57 =====

Titolo quarto – Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.

1. Si recepiscono i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro, alla luce del D.Lgs. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.

2. Il D.S., in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.Lgs. n.81/2008, ha i seguenti obblighi in materia di sicurezza: adozione di misure protettive in materia di locali, strumenti, materiali, apparecchiature, video terminali, ecc.; valutazione dei rischi esistenti; elaborazione di apposito "Documento di valutazione dei rischi"; informazione ai lavoratori ; attuazione di interventi di formazione rivolti a favore degli alunni e del personale scolastico.

3. La R.S.U. designa come R.S.L. l'insegnante Sonia Lenza, con le attribuzioni disposte dal D.Lgs. 81/2008.

4. Il D.S. incarica la Società "Ambro Studio" quale Responsabile del servizio di prevenzione e protezione (R.S.P.P.), che a sua volta lo affida, in qualità di esperto, nella persona del Dott. Grieco Gaetano, sentito il quale sollecita e recepisce ogni documento ufficiale in materia di sicurezza dagli Enti preposti, e predispone la formazione e l'aggiornamento del personale interno per le figure di Preposti, primo soccorso, antincendio.

5. I lavoratori addetti ad attività per le quali la valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti a sorveglianza sanitaria obbligatoria nei casi di esposizione a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute, quali l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici o l'uso sistematico di videoterminali, per più di 4 ore al giorno, dedotte le interruzioni, e per l'intera settimana lavorativa. L'individuazione del medico che svolge la sorveglianza sanitaria rientra tra gli obblighi contrattuali del R.S.P.P. designato.

6. Il D.S. convoca, indice e presiede almeno 1 volta l'anno una riunione di prevenzione e protezione dei rischi con odg. specifico, alla quale partecipano tutti gli incaricati ed addetti in materia. Nel corso della riunione, a carattere consultivo e non decisionale, il D.S. sottopone ad esame il documento sulla sicurezza, l'idoneità dei mezzi di protezione individuale ed i programmi di informazione/formazione previsti ai fini della sicurezza e della salute, redigendo apposito verbale.

7. Per gli interventi di tipo strutturale deve essere rivolta all'ente locale richiesta formale di adempimento. In caso di pericolo grave ed imminente, il D.S. informa tempestivamente l'ente locale ed adotta i provvedimenti di emergenza.



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

Titolo Quinto - Norme transitorie e finali.

1. Salvo nuova convocazione, l'Accordo diventerà definitivo trascorsi 5 giorni senza rilievi da parte di alcuno.
2. Il contratto viene sottoposto, unitamente alla Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico e tecnico-finanziaria del D.S.G.A., alla verifica ed alla certificazione dei Revisori dei Conti, nonché trasmesso alle Agenzie ARAN e CNEL.

b – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del F.I.S.

1. Per l'a.s. 2020/2021 il Fondo dell'Istituzione Scolastica, con cui vanno retribuite le attività di cui all'art. 88 del C.C.N.L. 29/11/2007, è stato definitivamente determinato considerando l'Intesa M.I.U.R. del 31 agosto 2020 ed ammonta ad un' importo lordo dipendente di Euro 44.448,13 pari a lordo Stato di Euro 58.982,67.
Detratta l'indennità di Direzione D.S.G.A. parte variabile Euro 4.800,00 lordo dipendente pari a Euro 6.369,60 lordo Stato la rimanenza di Euro 39.648,13 lordo dipendente pari a Euro 52.613,07 lordo Stato viene suddivisa tra il personale docente e A.T.A. rispettivamente ai docenti Euro 31.241,65 lordo dipendente pari a Euro 41.457,67 lordo Stato e al personale A.T.A. Euro 8.406,48 lordo dipendente pari a Euro 11.155,40 lordo Stato.
Sommando poi l'economia dell'anno precedente per i docenti lordo dipendente di Euro 3.456,22 pari a lordo Stato di Euro 4.586,40 e per il personale A.T.A. lordo dipendente di Euro 6.464,04 pari a lordo Stato di Euro 8.577,78, le risorse per l'a.s. 2020/2021 diventano per i docenti di Euro 34.697,87 lordo dipendente pari a lordo Stato di Euro 46.044,07 e per gli A.T.A. di Euro 14.870,52 lordo dipendente pari a lordo Stato di Euro 19.733,18.
2. Il FIS viene utilizzato per gli ambiti corrispondenti alle voci riportate nel verbale dei Revisori dei Conti di "Certificazione di compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo" e descritte in modo dettagliato nella "Relazione Tecnico - Finanziaria" - Parte seconda - Modulo 1 "Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa".

c - Effetti abrogativi impliciti

1. Gli effetti del contratto sono prorogati fino alla stipula di un nuovo contratto che abroga le norme precedenti.

d - Illustrazione e attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle forme della verifica di conseguimento degli obiettivi perseguiti, il riconoscimento dell'impegno e dell'intensificazione del lavoro in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa,

e - Illustrazione e attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

f - Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo (Performance)

In assenza del piano delle performance, per la mancata emanazione delle disposizioni attuative per la Scuola del D.Lgs. 150/2009, i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal P.O.F.T. e dai processi di autovalutazione dell'istituto.

L'accordo tende a valorizzare lo sviluppo delle competenze professionali dei singoli, ottimizzando l'impiego delle risorse. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi, i cui esiti vengono registrati nelle indagini interne, nelle prove Invalsi e nella valutazione sistematica degli insegnanti.

In relazione alle materie del contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

1. incremento dell'efficacia e dell'efficienza del servizio
2. aumento del livello di soddisfazione dell'utenza
3. arricchimento dell'offerta formativa



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

4. limitazione del contenzioso interno, aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione allo svolgimento del lavoro e all'esercizio dei diritti sindacali
5. decremento degli infortuni sul lavoro,

g - Altre informazioni utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

1. Le risorse vengono ripartite per il Personale Docente e per il Personale ATA come descritto a pag.9.
2. Il Contratto non prevede "distribuzioni a pioggia" delle risorse, ma è incentrato su un livello di produttività individuale e collegiale funzionale alla qualità del servizio e alla realizzazione degli obiettivi previsti dal POFT.
3. La ripartizione iniziale potrà subire variazioni conseguenti a monitoraggio, verifica e valutazione della attività svolte da parte del Dirigente.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(Prof.ssa Eleonora Galli)

Eleonora Galli



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

B. PARTE SECONDA - RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

MODULO 1

Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

<i>sezione</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Dichiarazione</i>
<u>Sezione I</u> Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Risorse storiche consolidate	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
	Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl/Ccrl/Ccpl	
	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	
<u>Sezione II</u> Risorse variabili	Risorse variabili che il Contratto collettivo di lavoro di riferimento	
<u>Sezione III</u> (eventuali) Decurtazioni del Fondo	Elenco di tutti i vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del Fondo	
<u>Sezione IV</u> Sintesi del Fondo	Totale calcolato base delle sezioni precedenti	
<u>Sezione V</u> Risorse allocate Temporaneamente allocate all'esterno del Fondo	Art. 1 co.193 L. n. 266/2005 - contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

1. Costituzione del Fondo

Vista l'inapplicabilità delle 5 sezioni del modulo 1 circ. MEF n. 25 del 19/7/12 per la motivazione sopra dichiarata, si procede nella costituzione del F.I.S., Funzioni strumentali, Incarichi specifici, Ore eccedenti, Aree a forte processo immigratorio, pratica sportiva e valorizzazione personale docente a seguito dell' **Intesa già citata.**

DETERMINAZIONE FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2020/2021

**ORGANICO DI DIRITTO DOCENTI
2019/2020**

SECONDARIA N. 25
PRIMARIA N. 53
INFANZIA N. 31
TOTALE N. 109

=====

**ORGANICO DI DIRITTO A.T.A.
2019/2020**

D.S.G.A. N. 1
AA.AA. N. 6
C.S. N. 19
TOTALE N. 26

=====

TOTALE GENERALE ORGANICO DI DIRITTO N. 135

FONTE NORMATIVA	PUNTI EROGAZIONE SERVIZIO	IMPORTO PER CIASCUN PUNTO DI EROGAZIONE SERVIZIO	MESI	TOTALE ARROTONDATO
<u>INTESA</u> <u>M.I.U.R./OO.SS.</u> <u>DEL 31/08/2020</u>	6	Lordo Stato 2.547,42	12	15.284,52
		Lordo dipend. 1.919,68		11.518,10
FONTE NORMATIVA	ORGANICO DIRITTO DOCENTI E A.T.A. 2020/2021	IMPORTO PER CIASCUN ADDETTO IN ORGANICO DI DIRITTO	MESI	TOTALE
<u>INTESA</u> <u>M.I.U.R./OO.SS.</u> <u>DEL 31/08/2020</u>	135	Lordo Stato 323,69	12	43.698,15
		Lordo dipend. 243,9261		32.930,03
	TOTALE	LORDO STATO Assegnato		58.982,67
	TOTALE	LORDO DIPEND. Assegnato	12	44.448,13



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

DETERMINAZIONE FUNZIONI STRUMENTALI A.S. 2020/2021

DESCRIZIONE	LORDO STATO		LORDO STATO COMPLESSITA' ORGANIZZATIVA N. 1	LORDO STATO EURO 36,52 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 109)	TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE
	QUOTA	BASE				
FUNZIONI STRUMENTALI	1.422,02		615,97	3.980,68	6.018,67	4.535,55
TOTALE ASSEGNATO	1.422,02		615,97	3.980,68	6.018,67	4.535,55

DETERMINAZIONE INCARICHI SPECIFICI A.S. 2020/2021

DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 151,49 PER POSTO O.D. A.T.A. (N.25)		TOTALE LORDO STATO	TOTALE LORDO DIPENDENTE	
INCARICHI SPECIFICI PERSONALE ATA	3.787,25		3.787,25	2.853,99	
TOTALE ASSEGNATO	3.787,25		3.787,25	2.853,99	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

DETERMINAZIONE ORE ECCEDENTI A.S. 2020/2021

DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 27,09 PER POSTO O.D. DOCENTI (N.31)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI INFANZIA	839,79	632,85	839,79
T O T A L E INFANZIA ASSEGNATO	839,79	632,85	839,79
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 27,09 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 53)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI PRIMARIA	1.435,77	1.081,97	1.435,77
T O T A L E PRIMARIA ASSEGNATO	1.435,77	1.081,97	1.435,77
DESCRIZIONE	LORDO STATO EURO 48,09 PER POSTO O.D. DOCENTI (N. 25)	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
ORE ECCEDENTI SECONDARIA	1.202,25	905,99	1.202,25
T O T A L E SECONDARIA ASSEGNATO	1.202,25	905,99	1.202,25
T O T A L E GENERALE ASSEGNATO	3.477,81	2.620,81	3.477,81



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

DETERMINAZIONE FONDI AREE A RISCHIO E FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO A.S. 2020/2021

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assegnazione fondi a.s. 2020/20201	€ 3.878,65	€ 5.146,97
Economia anni precedenti (vedi allegato 6 contratto)	€ <u>4.406,54</u>	€ <u>5.847,47</u>
T O T A L E GENERALE ASSEGNATO	€ 8.285,19 =====	€ 10.994,44 =====

ALTRE RISORSE – PRATICA SPORTIVA A.S. 2020/2021

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assegnazione fondi a.s. 2020/2021	€ 902,56	€ 1.197,70
Economia anni precedenti (vedi allegato 11 contratto)	€ <u>574,67</u>	€ <u>762,58</u>
T O T A L E GENERALE ASSEGNATO	€ 1.477,23 =====	€ 1.960,28 =====

ALTRE RISORSE – VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE A.S. 2020/2021

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Assegnazione fondi a.s. 2020/2021	€ 15.166,85	€ 20.126,41
Economia anni precedenti (vedi allegato 9 contratto)	€ <u>43,72</u>	€ <u>58,01</u>
T O T A L E GENERALE ASSEGNATO	€ 15.210,57 =====	€ 20.184,42 =====



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

2. Corresponsione del Fondo secondo criteri cedolino unico MEF

<i>Descrizione Fis/Mof</i>	<i>capitolo</i>	<i>Piano</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo dipendente</i>
FIS – settembre 2020/agosto 2021			58.982,67	44.448,13
Funzioni Strumentali Settembre 2020 agosto 2021			6.018,67	4.535,55
Incarichi Specifici settembre 2020/agosto 2021			3.787,24	2.853,99
TOTALE settembre 2020/agosto 2021			68.788,58	51.837,67
FIS – Economia anno preced.	2555	5	13.164,19	9.920,26
TOTALE ECONOMIE FIS			13.164,19	9.920,26
TOTALE			81.952,77	61.757,93
Ore eccedenti settembre 2020/agosto 2021			3.477,81	2.620,81
TOTALE ORE ECCEDENTI SETTEMBRE 2020/AGOSTO 2021			3.477,81	2.620,81
Ore eccedenti – Economia anno precedente	2554	6	1.368,83	1.031,52
Ore eccedenti – Economia anno precedente	2555	6	1.490,51	1.123,22
Ore eccedenti – Economia anno precedente	2556	6	1.656,41	1.248,24
TOTALE ECONOMIE ORE ECCEDENTI			4.515,75	3.402,98
TOTALE Ore eccedenti sett.2020/agosto 2021 + economia anni precedenti			7.993,56	6.023,79
Aree forte processo immigratorio a.s. 2020/2021			5.146,97	3.878,65
Aree forte processo immigratorio economia anno precedente	2554	5	30,85	23,25
Aree forte processo immigratorio economia anno precedente	2555	5	2.295,65	1.729,95
Aree forte processo immigratorio economia anno precedente	2556	5	3.520,98	2.653,34
TOTALE AREE FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO + ECONOMIE			10.994,45	8.285,19
Pratica sportiva a.s. 2020/2021			1.197,68	902,56
Pratica sportiva economia anni precedenti	2555	12	762,59	574,67
TOTALE PRATICA SPORTIVA + ECONOMIE			1.960,27	1.477,23
Valorizzazione personale docente a.s. 2020/2021			20.126,41	15.166,85
Valorizzazione personale docente economia anni precedenti	2554	13	58,02	43,72



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

TOTALE VALORIZZAZIONE PERSONALE DOCENTE + ECONOMIE			20.184,43	15.210,57
Totale GENERALE			123.085,50	92.754,71

Il capitolo di spesa e il piano gestionale mancanti non sono stati indicati in quanto ancora non caricati sul sistema SIGOGE e sul POS.

3. Ripartizione del fondo

PERSONALE DOCENTE

Attività aggiuntive all' insegnamento ore frontali e

non frontali (art. 88, comma 2, lettera b e d) CCNL 29/11/07:

	Lettera b	Lettera d	Lordo dipendente	Lordo Stato
PROGETTI	1.190,00	630,00	1.820,00	2.415,15
COORDINATORI PLESSI, COORDINATORI CLASSI SCUOLA SECONDARIA, RESPONSABILI LABORATORI E TUTOR	0	23.952,87	23.952,87	31.785,46
COMMISSIONI	0	5.425,00	5.425,00	7.198,97
TOTALE	1.190,00	30.007,87	31.197,87	41.399,58



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

	Lordo dipendente	Lordo Stato
Collaboratori del Dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f C.C.N.L. 29/11/07)	<u>3.500,00</u>	<u>4.644,50</u>
TOTALE F.I.S. DOCENTI	34.697,87	46.044,08
	=====	=====

PERSONALE ATA

Prestazioni aggiuntive di cui all'art. 88, comma 2

lettera e - lettera j C.C.N.L. del 29/11/2007:

	Lettera e	Lettera j	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
Assistenti e collaboratori	14.859,50		14.859,50	19.718,56
DSGA		4.800,00	4.800,00	6.369,60
TOTALE	14.859,50	4.800,00	19.659,50	26.088,16

	Totale lordo dipendente	Totale lordo Stato
TOTALE GENERALE SPESE	€ 54.357,37	€ 72.132,23
TOTALE GENERALE ENTRATE	€ <u>54.368,39</u>	€ <u>72.146,86</u>
ECONOMIA DA DISPONIBILITA'		
F.I.S. A.S. 2020/2021	€ 11,02	€ 14,62
	=====	=====

ECONOMIA FONDO ISTITUZIONE SCOLASTICA A.S. 2020/2021	Lordo dipendente	Lordo Stato
DOCENTI	€ 0	€ 0
A.T.A.	€ <u>11,02</u>	€ <u>14,62</u>
TOTALE ECONOMIA F.I.S. A.S. 2020/2021	€ 11,02	€ 14,62



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

3/1. Ripartizione FONDI AREE RISCHIO E A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO

PERSONALE DOCENTE

Attività aggiuntive all' insegnamento ore frontali e

non frontali (art. 88, comma 2, lettera b e d) CCNL 29/11/2007:

Lettera b Lettera d Totale lordo dipend. Totale lordo Stato

PROGETTO INCLUSIONE SCOLASTICA E INTERCULTURA	8.260,00	0	8.260,00	10.961,02
TOTALE GENERALE	8.260,00	0	8.260,00	10.961,02

			Lordo dipendente	Lordo Stato
ECONOMIA AREE FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO	A.S. 2020/21	€ 25,19	€ 33,43	

3/2. PRATICA SPORTIVA

Lettera b Lettera d Totale lordo dipend. Totale lordo Stato

PRATICA SPORTIVA	1.470,00		1.470,00	1.950,69
TOTALE GENERALE	1.470,00		1.470,00	1.950,69
ECONOMIA PRATICA SPORTIVA a.s. 2020/2021			7,23	9,59

3/3. VALORIZZAZIONE PERSONALE SCOLASTICO

Lordo dip. Lordo Stato Totale lordo dipend. Totale lordo Stato

VALORIZZAZIONE DEL MERITO PERSONALE SCOLASTICO	15.210,57	20.184,42	15.210,57	20.184,42
TOTALE GENERALE	15.210,57	20.184,42	15.210,57	20.184,42



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

4. Le Risorse finanziarie oggetto di contrattazione - come da verbale Revisori dei Conti:

<i>descrizione</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo Dip.</i>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale dell'8/4/2008):	€ 58.982,67	€ 44.448,13
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.018,67	€ 4.535,55
Incarichi specifici al personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, c. 1, lett. b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale ATA del 25/7/2008	€ 3.787,24	€ 2.853,99
Attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	€ 1.197,70	€ 902,56
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 5.146,97	€ 3.878,65
TOTALE	75.133,25	€ 56.618,88
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti (art. 83, c. 4, CCNL 24/7/03 confermato dall'art. 2, c. 8 della sequenza contrattuale ATA 25/7/08)	€ 19.774,24	€ 14.901,47
TOTALE COMPLESSIVO	€94.907,49	€ 71.520,35

Le ore eccedenti sono quantificate in Euro 3.477,81 (lordo Stato) ed Euro 2.620,81 (lordo dipendente) più l'economia anno precedente di Euro 4.515,75 (lordo Stato) ed Euro 3.402,98 (lordo dipendente), e non sono state inserite nel totale complessivo di Euro 75.133,25 (lordo Stato) ed Euro 56.618,88 (lordo dipendente) delle risorse e di conseguenza non imputate nelle finalizzazioni.

La valorizzazione del personale è quantificata in Euro 20.126,41 (lordo Stato) ed Euro 15.166,85 (lordo dipendente) più l'economia anni precedenti di Euro 58,01 (lordo Stato) ed Euro 43,72 (lordo dipendente) e non è stata inserita nel totale complessivo di Euro 75.133,25 (lordo Stato) ed Euro 56.618,88 (lordo dipendente) delle risorse e di conseguenza non imputata nelle finalizzazioni.

5. Le Finalizzazioni - come da verbale Revisori dei Conti:

Personale docente:		
<i>descrizione</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo Dip.</i>
Particolare impegno 'in aula' connesso a innovazioni, ricerca did., flessibilità	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, c. 2, lett. b) CCNL 29/11/2007)	€ 1.579,13	€ 1.190,00
Ore aggiuntive per attuazione corsi recupero (art.88, c. 2, lett.c)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art.88, co.2, lett. d) Ccnl 2007)	€ 39.820,44	€ 30.007,87
Compensi ai collaboratori del dirigit.scol. (art.88, co.2, lett. f) CCNL 29/11/2007)	€ 4.644,50	€ 3.500,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c. 2, lett. h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività del POF	€ 0,00	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione alunni (Art. 88, c. 2, lett. l) CCNL	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 6.018,67	€ 4.535,55
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 2007)	1.950,69	€ 1.470,00
Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro l'emarg. scol.	€10.961,02	€ 8.260,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c. 2, lett. l) CCNL	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 64.974,45	€ 48.963,42



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

Personale ATA:		
<i>descrizione</i>	<i>Lordo stato</i>	<i>Lordo Dip.</i>
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, c. 2, lett. e) CCNL 2007)	€ 19.718,56	€ 14.859,50
Compensi per il personale ATA per altra attività POF (art. 88, c. 2, lett. k) Ccnl	€ 0,00	€ 0,00
Quota variabile indennità di direzione DSGA (art. 88, c. 2, lett. J) CCNL 2007	€ 6.369,60	€ 4.800,00
Compensi DSGA (art. 89 Ccnl 2007 sost. art.3 seq. Contr. ATA 25/7/2008)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno-festivo pers.le ATA (art. 88, c. 2, lett. g) Ccnl 2007)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, c. 2, lett. h) CCNL 29/11/2007)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47 Ccnl 2007, c. 1 lett. b) sost. art. 1 seq. contr.	€ 3.787,25	€ 2.853,99
Compensi per progetti aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro l'emarg. Sc.	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, c. 2, lett. l) CCNL)	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 29.875,41	€ 22.513,49



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 - 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

MODULO 2

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il concetto di "poste di destinazione" rientra, *ad eccezione della sezione III*, tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.

<i>sezioni</i>	<i>descrizione</i>	<i>Dichiarazione</i>
Sezione I Destinazioni non disponibili	Parti non regolate in modo specifico dal Contratto sottoposto a certificazione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II Destinazioni specificamente regolate	Parti non regolate dal Contratto Integrativo (es. progressioni economiche orizzontali, premialità ecc.)	
Sezione III Destinazioni ancora da regolare	Nessuna parte è stata rinviata a successivi atti negoziali specifici	Tutte le materie sono definite nel contratto, per cui non è stata accantonata alcuna posta.
Sezione IV Sintesi della definizione delle poste	Si veda modulo n. 1 sez. IV	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile per la mancata emanazione delle disposizioni attuative
Sezione V Risorse allocate temporaneamente all'esterno del Fondo	Art. 1 c. 193 L. n. 266/2005: contabilità del Fondo al "netto" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno dello stesso.	
Sezione VI Attestazione motivata tecnico-finanziaria	Evidenza del rispetto di vincoli di carattere generale (copertura destinazioni, selettività e progressione orizzontale negli incentivi)	



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

MODULO 3

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato l'anno precedente

Lo schema, meramente ricognitivo delle voci esposte nelle sezioni precedenti, consente all'Organo di controllo una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei moduli precedenti, al lordo oneri riflessi a carico dello stato.						
<i>descrizione</i>	<i>2020/2021 Fondo disponibile</i>	<i>2020/2021 Fondo impegnato</i>	<i>2019/2020 Fondo disponibile</i>	<i>2019/2020 Fondo impegnato e speso</i>	<i>DIFFERENZA FONDO DISPONIBILE</i>	<i>DIFFERENZA FONDO IMPEGNATO</i>
Fondo d'istituto (art. 85 CCNL 29/11/2007 sost. Art. 1 seq. Contr. 8/4/08)	58.982,67	58.968,05	57.921,12	44.756,95	+1.061,55	+14.211,10
Funzioni strumentali al POF	6.018,67	6.018,67	5.957,88	5.957,88	+ 60,79	+ 60,79
Incarichi specifici al personale	3.787,24	3.787,24	3.542,00	3.542,00	+ 245,24	+245,24
Attività complementari di educazione Fisica (art. 87 CCNL 2007)	1.197,70	1.188,11	1.134,15	371,56	+ 63,55	+816,55
Progetti aree a rischio, a forte proc. immigr. e contro emargin. Scol.	5.146,97	5.113,54	6.311,93	464,46	-1.164,96	+4.649,08
Valorizzazione personale docente	20.126,41	20.126,41	20.825,57	20.767,55	-699,16	-641,14
Lavoro straordinario	0	0	0	0	0	0
Poste accantonate	0	0	0	0	0	0
Fondo di riserva	0	0	0	0	0	0
Somme non utilizzate provenienti da esercizi precedenti	19.832,25	19.832,25	2.242,09	2.242,09	+17.590,16	+17.590,16
Altri fondi provenienti dall'Amm.ne e da altri Enti, pubblici o privati	0	0	0	0	0	0
Contributi finalizzati dei genitori	0	0	0	0	0	0
TOTALE COMPLESSIVO	115.091,91	115.034,27	97.934,74	78.102,49	+17.157,17	+36.931,78



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
ISTITUTO COMPRENSIVO VIALE LOMBARDIA
Viale Lombardia, 24 – 20093 COLOGNO MONZESE
Tel. 02/25396768 FAX 25371203

MODULO 4

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

1. Il Modulo 4 rientra tra le parti non di competenza del compilatore, non essendo pertinente allo specifico accordo illustrato per la motivazione di seguito dichiarata.		
Sezione I	Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato, non applicabile alla Scuola per la mancata emanazione delle disposizioni attuative del D.Lgs. 150/2009
Sezione II	Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato	
Sezione III	Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo	
2. Si attesta la congruità del presente contratto con gli stanziamenti previsti e senza alcun onere aggiuntivo.		

IL D.S.G.A.
(Marinella Calì)